

Аутстаффинг и аутсорсинг – современное решение для развития вашего бизнеса!

Качественное выведение персонала за штат

Об услугах

Аутстаффинг - это выведение персонала за штат компании, что позволяет использовать рабочую силу другого предприятия. При аутстаффинге персонал заключает трудовые договоры не с фирмой, являющейся фактическим работодателем, а с аутстаффером. Аутстаффер берет на себя функции выплаты заработной платы, уплаты налогов и исполнения трудового законодательства. В то же время работу персонал выполняет непосредственно для компании, являющейся фактическим заказчиком.

Аутсорсинг управления персоналом - передача всех процессов, связанных с персоналом задействованном в выведенном на аутсорсинг процессе. "Персонал под ключ" - заказчик приобретает полноценного HR партнера, которому передает все, оставив себе только функцию координации и управления провайдером.





Аутстаффинг часто путают с аутсорсингом или ошибочно считают его «разновидностью» аутсорсинга. Однако, это совсем разные услуги. Понятие «аутстаффинг» произошло от английских слов «out», что означает «вне» и «staff», что означает «штат».

Особенность этого вида занятости в том, что часть персонала компании выводится за штат и юридически оформляется в компании-аутстаффере, однако исполняет свои обязанности в рамках задач компании-заказчика. С юридической точки зрения трудовые отношения у работника возникают с компанией-аутстаффером, а не с компанией-заказчиком.

При этом аутстаффер оказывает услуги заказчику по договору возмездного оказания услуг, а последний их оплачивает. Таким образом, можно сказать, что основная разница между двумя видами услуг заключается в том, что аутсорсинг – это передача подрядчику определенных функций компании, а аутстаффинг – сотрудников подрядчика.

Преимущества услуги выведения персонала за штат

- Прием на работу требуемого количества сотрудников вне зависимости от ограничений по численности персонала;
- Формальное сокращение численности штатных сотрудников без потери квалифицированных кадров;
- Сокращение бюджета на ведение кадрового делопроизводства, расчет заработной платы и сдачу отчетности;
- Найм работников в регионе без открытия представительства или филиала;
- Возможность приема работников на любой срок;
- Прием временных работников для реализации проекта без оформления в штат компании.

Аутсорсинг управления персоналом

Глобально-передача всех процессов связанных с персоналом задействованном в выведенном на аутсорсинг процессе.
«Персонал под ключ».

Заказчик приобретает полноценного HR партнера, которому передает все, оставив себе только функцию координации и управления провайдером.



Составляющие экономии при аутсорсинге



Снижение стоимости найма персонала

Особенно для линейного производственного персонала (продавцы – кассиры, банковские операционисты, рабочие и т д)

Повышенная гибкость

Особенно для линейного производственного персонала (продавцы – кассиры, банковские операционисты, рабочие и т д)

Доступ к навыкам и технологиям

которые могут быть дорогостоящими для инвестирования в фирму

Экономия затрат на рабочую силу

Аутсорсинговые работники исключены из премии и тренинговых программ
З/П по аутсорсу на 8-10% ниже, чем для постоянного штата
на этих позициях (исследования)

Оптимизация расходов

За счет сокращения расходов на персонал и уменьшение
офисной площади



КОМУ ВЫГОДНО



Хотите сохранить за собой право полного контроля персонала, но в то же время, снять с себя все риски и ответственность?



Вы не защищены от пеней и штрафов, которые могут возникнуть по причине ошибок, допущенных вашими внутренними специалистами?



Есть необходимость привлечь сотрудников на сезонные работы, период отпусков или к работе вахтовым методом?



Хотите повысить производительность и конкурентоспособность своей компании?



Надоело тратить время на второстепенные вопросы, связанные с персоналом?

С услугами аутстаффинг и аутсорсинг от BSP вы получаете:



Возможность вести бизнес в Казахстане без открытия офиса или представительства



Механизмы регулирования фактического количества сотрудников без изменения штатного расписания



Доступ к навыкам и технологиям, которые могут быть дорогостоящими для инвестирования в вашу компанию



Возможность увеличить испытательный срок, минимизируя риски трудовых споров



Механизмы для исключения претензий со стороны проверяющих органов



Официальное оформление персонала, решение вопросов казахстанского содержания и отсутствия квоты на иностранный персонал



Возможность оптимизации расходов до 40%



Возможность сфокусироваться на основных бизнес процессах

Услуги аутстаффинг и аутсорсинг от BSP отличает:



Адаптированные под рынок Казахстана технологии, соответствующие мировым стандартам



Использование передовых технологий и методик мировых аутстаффинговых компаний-партнеров



Широкий перечень предоставления дополнительных услуг, удовлетворяющий различным видам деятельности



Широкая география услуги, включая все города Казахстана, Центральной Азии и других зарубежных стран



Дополнительные корпоративные скидки и программы лояльности для сотрудников-аутстафферов



Широкий выбор провайдеров банковских и страховых услуг



Финансовая стабильность компании



Возможность постоплаты

Этапы процесса со стороны BSP



1

Прием в штат, заключение трудовых договоров

2

Ведение кадрового делопроизводства (приказы, отпуска, больничные и пр.)

3

Расчет и выплата заработных плат и налогов согласно ТК РК ежемесячно

4

Обязательное взаимодействие с государственными, налоговыми и другими органами

5

Вся сопутствующая кадровая поддержка и документация

6

Участие в банковском зарплатном проекте

7

Ведение графика отпусков

8

Прекращение трудовых отношений

Гарантии от BSP



Соответствие всех этапов сотрудничества нормам законодательства Казахстана



Строгая конфиденциальность информации



Высокий профессиональный уровень аустафферов



Прозрачность и точность финансовых расчетов



Преимущества услуги выведения персонала за штат



Возможность регулировать фактическое число работающих без увеличения показателей штатной численности;



Минимизировать юридические и финансовые риски в части трудовых отношений;



Остаться в рамках запланированного фонда оплаты труда и сэкономить на налогах;



Снизить расходы на обучение, обеспечение производственной деятельности работников;



Снизить объем кадрового делопроизводства и нагрузку на финансовый и бухгалтерский блок в сегменте управления персоналом;



Привлекать необходимый персонал в регионах без регистрации филиала или представительства.

Этапы сотрудничества с компанией BSP

1

Ваша компания заключает договор возмездного оказания услуг по предоставлению персонала на определенный срок.

2

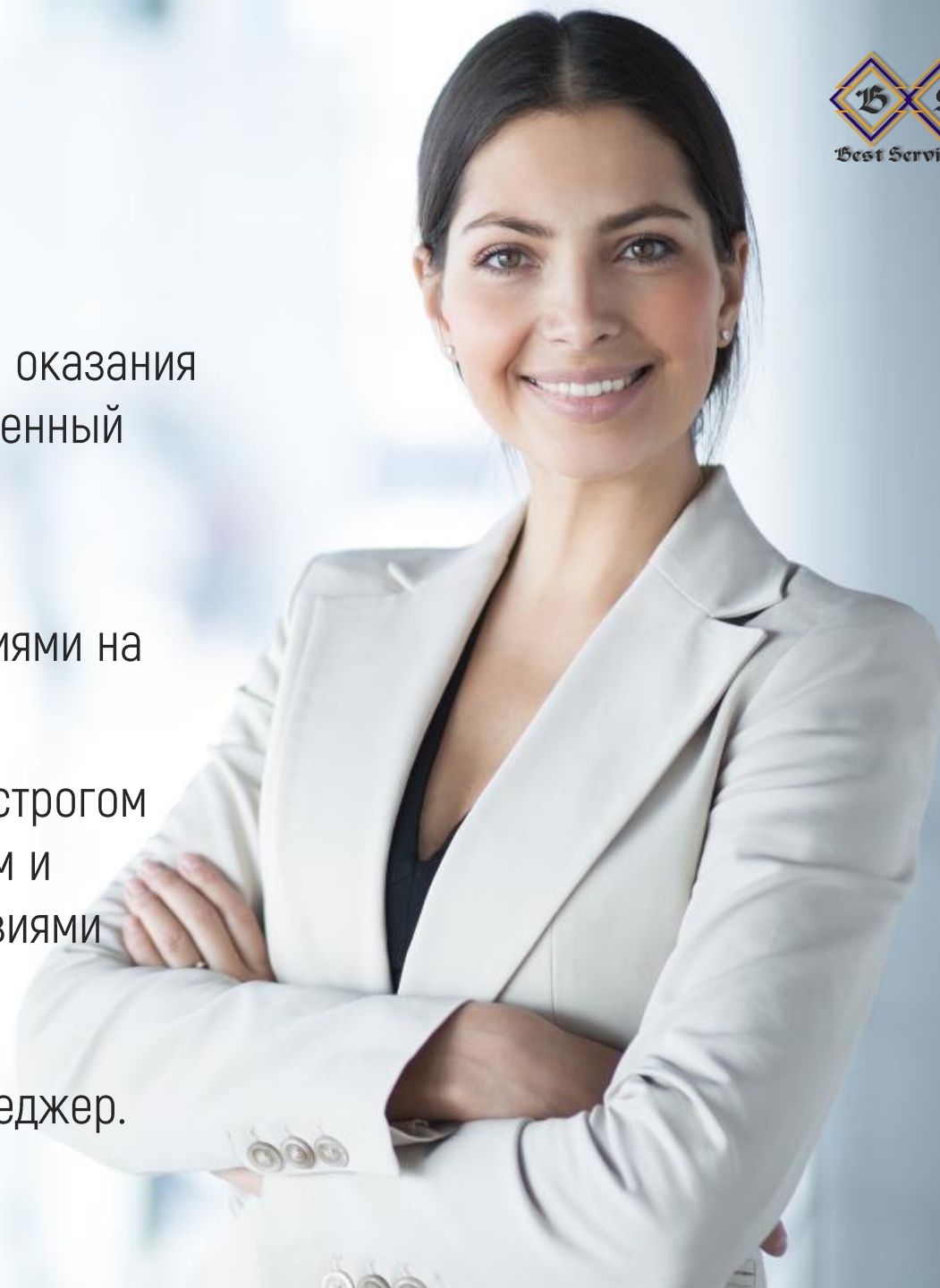
Согласно заключенному договору, BSP нанимает сотрудников в соответствии с вашими требованиями на оговоренный срок.

3

Все отношения с сотрудниками оформляются в строгом соответствии с действующим законодательством и предварительно утвержденными клиентом условиями работы;

4

Вас ежедневно обслуживает персональный менеджер.



Сертификат соответствия ISO 9001:2015

Настоящий сертификат удостоверяет что организация:

TOO "Best Service Personal"

Подтвердил соответствие Системы Менеджмента Качества требованиям

ISO 9001:2015

в отношении области деятельности представленной ниже

Оказание услуг по управлению и подбору персонала, кадрового администрирования, аутстаффинга и аутсорсинга процессов по управлению объектами и персоналом, предоставление временного персонала (Temporary staff), юридического консалтинга, исследование рынка труда и заработной платы, расчет заработной платы, обучение и развитие персонала.



Награды



2 года подряд наша компания **Best Service Personal** удостоилась премий за лидерские позиции в отрасли от Национального бизнес-рейтинга Казахстана!



2016
Бронза



2017
Серебро

Нас выбирают лучшие

Более 1000 клиентов в Казахстане



Контакты

Работаем с понедельника
по пятницу с 09:00 до 18:00 часов
Выходные: Суббота - Воскресенье

Офис:

Республика Казахстан
Алматы, ул. Казыбек Би 164

+7 (701) 082 87 37

+7 (727) 339 02 40

www.best-sp.kz

info@best-sp.kz

